

Visie op toezicht

De Raad van Toezicht van BrabantZorg heeft op 10 januari 2019 haar visie op toezicht vastgesteld. Deze is verwoord aan de hand van de 7 principes voor besturing en toezicht voortkomend uit de Governancecode 2017.

De visie op toezicht maakt onderdeel uit van de totale set van governance documenten van BrabantZorg en is tot stand gekomen in nauwe samenspraak met de Raad van Bestuur. Tevens is de visie gedeeld met- en toegelicht in medezeggenschapsorganen.

De Raad van Toezicht evalueert en actualiseert deze visie periodiek.

Principes voor besturing en toezicht voor goede zorg

Goede Zorg

BrabantZorg heeft de maatschappelijk opdracht om zorg en ondersteuning te bieden aan veelal kwetsbare cliënten. Elke dag zo fijn mogelijk, is het motto.

Onze belangrijkste taak is het waarborgen van die continuïteit. Wij willen er alles aan doen om te zorgen voor continuïteit van dienstverlening aan cliënten. Kwaliteit en deskundigheid achten we cruciaal. En voor ons zelf intrinsieke motivatie voor de doelgroep.

Waarden en Normen

De kernwaarden 'aandachtig, betrouwbaar en samen' gelden voor alle mensen binnen BrabantZorg. Wij gebruiken ze bij de beoordeling van de besturing en de ontwikkelingen binnen de organisatie. Hiermee kunnen we vooral toezicht houden op maatschappelijk rendement en niet sec op cijfers. Soms zal dat vragen om ontworsteling aan de bureaucratie en de systeemdruk. Dat behoeft leiderschap met visie, lef en een dosis burgerlijke ongehoorzaamheid. Wij steunen de RvB daarin, zo lang de continuïteit niet in de risicozone komt.

Invloed voor belanghouders

Het is niet langer vanzelfsprekend dat afzonderlijke instituties het juiste antwoord bieden op de vraag van de burger. Wij menen dat samenwerking tussen maatschappelijke organisaties noodzakelijk is. Wij willen ons actief inzetten om dat te bevorderen, als het past in de strategie van BZ. Ook intern is goede samenwerking met belanghebbenden (CCR en OR bij voorbeeld) van vitaal belang. De RvB organiseert dit. Wij zien toe dat het gebeurt en hoe het gebeurt.

Governance

We houden de rollen van RvB en RvT zuiver & aanvullend en bespreken hoe we onze eigen rol goed kunnen vervullen. We evalueren dat zeer regelmatig.

We monitoren actief op de 4 bewegingen: Elke dag zo fijn mogelijk, voorkomen en verkleinen van behoefte aan professionele zorg, verder professionaliseren en preciezer inzetten van de zorgondersteuning, ontwikkelen van nieuwe woonvormen.

Goed bestuur

De RvB bestuurt. Wij dragen zorg voor de kwaliteit en de continuïteit van de RvB, zowel voor elk individueel lid als voor het collectief.

We zien toe op de plannen , monitoren de resultaten en fungeren als klankbord. Als goed werkgever zijn we gericht op de ontwikkeling van de RvB leden en op een goede onderlinge samenwerking.

Verantwoord Toezicht

We staan van harte achter de visie en strategie van BrabantZorg.

De RvT heeft een houding van 'verbinden' en 'leren' waarbij ze gebruik maakt van haar distantie en ervaring. We zijn 'alert' en 'positief kritisch' en gaan een stevig debat niet uit de weg. We zijn gericht op (het stimuleren van) ontwikkelen en vernieuwen en co-creëren.

Continue ontwikkeling

Wij vinden 'leren en ontwikkelen' van vitaal belang. We gaan de dialoog aan en stellen vragen. We zijn gericht op kwaliteit en deskundigheid en continue verbeteren. Waar mogelijk, willen we stimuleren en esprit bevorderen.

We evalueren onze inspanningen en onze voortgang.

Vastgesteld op 10 januari 2019

Cock Aquarius, voorzitter Raad van Toezicht BrabantZorg